

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У СРЕДЊОЈ ШКОЛИ

На основу члана 27. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. _____ - даље: ПКУ), а у вези са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. _____) и члана _____ Статута ТУШ „Тоза Драговић“ у Крагујевцу, Школски одбор је на седници одржаној дана _____ године, донео

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ Трговинско угоститељске школе „Тоза Драговић“ у Крагујевцу (назив школе)

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

У складу са ПКУ, Правилником о награђивању запослених у школи (даље: Правилник), уређују се врсте стимулација, - награда запосленима, услови за додељивање истих, односно остварени резултати рада на основу којих се награде додељују, покретање иницијативе за награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о награђивању и висини награда у ТУШ „Тоза Драговић“ у Крагујевцу (даље: Школа).

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2

Запослени се могу награђивати у виду новчане накнаде или увећањем броја дана годишњег одмора.

Новчана средства за награђивање запослених обезбеђују се из прихода Школе стечених на тржишту, који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима и на овај начин се може увећати плата запосленог, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Новчана награда се утврђује у висини до 30% од плате запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе, а зависно од остварених резултата.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћују се из сопствених прихода школе и донација, које не улазе у средства која се, по закону, користе за обезбеђивање вишег квалитета образовања и васпитања.

Члан 3

Директор школе је у обавези да у сваком обрачунском периоду утврђује приходе и расходе и разматра могућност расподеле средстава и увећање плате запосленом по овом основу и о томе обавештава синдикат.

Средства за награђивање запослених планирају се финансијским планом Школе за текућу календарску годину.

Члан 4

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада тј. за учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на званичном републичком такмичењу МПН Србије;

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5

1. Новчана награда

Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на такмичењима из наставних предмета, ликовних, литерарних радова и спортских резултата, запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика, и то:

- за освојено 3. место на званичном републичком такмичењу МПН- 10% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 2. место на званичном републичком такмичењу МПН - 20% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1. место на званичном републичком такмичењу МПН - 30% од утврђене плате запосленог;

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

Такође новчана награда до 30% од утврђене плате запосленог се може дати и за остварене изузетне резултате рада тј. остварен изузетан непосредни контакт са ученицима, родитељима и другим запосленим; пружање помоћи другим запосленим; рад у различитим комисијама Школе; повећан обим послова и извршавање истих пре постављених рокова; креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад; ако ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде и похвалнице;

2. Увећање броја дана годишњег одмора

Запосленом се може увећати број дана годишњег одмора за остварене резултате рада, и то:

- за освојено 3. место на званичном републичком такмичењу МПН- 1 радни дан;
- за освојено 2. место на званичном републичком такмичењу МПН - 3 радна дана;
- за освојено 1. место на званичном републичком такмичењу МПН - 5 радних дана;

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

Такође увећање годишњег одмора до 5 радна дана се може дати и за остварене изузетне резултате рада тј. остварен изузетан непосредни контакт са ученицима, родитељима и другим запосленим; пружање помоћи другим запосленим; рад у различитим комисијама Школе; повећан обим послова и извршавање истих пре постављених рокова; креативност у раду и коришћење савремених средстава за рад; ако ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде и похвалнице;

IV ПОСТУПАК И ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 6

Иницијативу, односно предлог за награђивање запослених може дати сваки запослени у Школи, директор, стручни органи, тимови, као и чланови школског одбора.

Предлог висине новчане награде запосленом, као и коначну одлуку о висини одобрених средстава за новчано награђивање доноси директор, по претходно прибављеној сагласности школског одбора.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор, у складу са Законом о основама система образовања и васпитања.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7

За све што није регулисано овим правилником примењиваће се одредбе ПКУ, Статута и Правилника о раду Школе.

Члан 8

Поступак измена и допуна овог правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

О спровођењу одредаба стара се директор и наставничко веће Школе.

Тумачење одредаба овог правилника даје школски одбор.

Члан 9

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту Школе.

Правилник је објављен на сајту Школе дана _____ године, а ступио је на снагу _____ године.

Дел. број _____ од _____ године

ПРЕДСЕДНИК
ШКОЛСКОГ ОДБОРА